



ประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มุ่งให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ตลอดจนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “พม.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต (MSDHS Zero ToLerance) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับจังหวัดแพร่ ได้มีการประกาศจังหวัดแพร่ เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น จึงได้กำหนดจริยธรรมองค์กร ซึ่งใช้เป็นหลักการและกำหนดเป็นค่านิยมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พึงปฏิบัติ ซึ่งจะสะท้อนและหนุนเสริมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ขององค์กร รวมทั้งเป็นเครื่องมือการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนและช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่เหมาะสม จึงมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงตนเป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ไม่ยอมรับไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่คดโกงแผ่นดิน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องบนความทุกข์ยากของประชาชน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ให้เต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักของกฎหมาย เที่ยงตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวมและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒. บุคลากรทุกคนจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกฤษฎีกาคุณธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ จะยืนเคียงข้างประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดี เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศไทยสืบไป

๓. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๔. ห้ามมิให้บุคลากร...

๔. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สินไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

๕. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๖. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๗. การจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงานร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพแล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๘. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนในอนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

๙. บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติหรือประชาชนเป็นสำคัญ ภายใต้จรรยาบรรณในการประพฤติปฏิบัติงานที่ดี มากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอนงค์ เจริญวัย)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่